



# सरकारी गजट, उत्तर प्रदेश

उत्तर प्रदेशीय सरकार द्वारा प्रकाशित

## असाधारण

विधायी परिशिष्ट

भाग-4, खण्ड (ख)

(परिनियत आदेश)

लखनऊ, शुक्रवार, 26 मई, 2023

ज्येष्ठ 5, 1945 शक सम्वत्

उत्तर प्रदेश शासन

श्रम अनुभाग-3

संख्या 02/2023/905/36-3-2023-01(अधि०)-2005

लखनऊ, 26 मई, 2023

अधिसूचना

प०आ०-397

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (अधिनियम संख्या 11 सन् 1948) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (3) तथा धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के अधीन शक्तियों का प्रयोग करके और अधिसूचना संख्या 11/2022/1130/36-3-2022-01(अधि०)-2005 दिनांक 22 सितम्बर, 2022 का अधिक्रमण करके, राज्यपाल, दिनांक 01 अप्रैल, 2023 से उत्तर प्रदेश राज्य में कृषि नियोजन में नियोजित कर्मचारियों को संदेय मजदूरी की न्यूनतम दरें, निम्नानुसार निर्धारित और पुनरीक्षित करती हैं :-

क्रम संख्या	कृषि कार्य का प्रकार	सम्भाग	वयस्क कर्मचारों के लिये मजदूरी की सर्वसमावेशी न्यूनतम दरें
1	भूमि को जोतना और बोना, किसी कृषि वस्तु का उत्पादन, उसकी खेती उसे उगाना और काटना, कृषि उपज को मंडी के लिये तैयार करना और भंडार या मंडी में देना या मंडी तक परिवहन के लिये पहुंचाने का कार्य और सभी आकार के फार्मों में, जिनमें म्यूनिसिपल या कैंटूनमेंट की सीमाओं के छः किलोमीटर के भीतर स्थित फार्म भी सम्मिलित हैं, में मशरूम की खेती सहित कृषि कार्यों के आनुषंगिक रूप में या उनके साथ-साथ की जाने वाली कोई क्रियाएं।	सम्पूर्ण उत्तर प्रदेश	रुपये 5980/- प्रतिमाह या रुपये 230/- प्रतिदिन

क्रम संख्या	कृषि कार्य का प्रकार	सम्भाग	वयस्क कर्मचारियों के लिये मजदूरी की सर्वसमावेशी न्यूनतम दरें
2	वन संबंधी या काष्ठ उपकरण सम्बन्धी क्रिया, जो कृषि कार्यों के साथ-साथ की जाती हैं।		
3	दुग्ध उद्योग, पशुधन में वृद्धि, मधुमक्खी पालन, कुक्कुट पालन और उनकी आनुषंगिक क्रियाएं।		

2-न्यूनतम मजदूरी का भुगतान नकद या कर्मचारियों की सहमति से जिसमें अंशतः नकद या अंशतः जिन्स में, इस प्रकार किया जा सकता है कि मजदूरी का कुल मूल्य, किसी भी दशा में विहित न्यूनतम मजदूरी दरों से कम न हो।

3-मजदूरी की प्रति घंटा दरें, दैनिक दरों के 1/6 भाग से कम न होगी।

4-किशोरों और बालकों को संदेय मजदूरी की न्यूनतम कालानुपाती दर, किसी वयस्क कर्मचारी को अनुमन्य कालानुपाती दर से कम न होगी।

5-किसी भी रूप में मजदूरी की दरें, किसी कर्मचारी के हित के प्रतिकूल लागू न होंगी अर्थात् यदि इस अधिसूचना के अधीन विहित दरों से अधिक मजदूरी की दरों का भुगतान किया जा रहा है तो उसका भुगतान किया जाता रहेगा और इन्हें इस अधिसूचना के अधीन विहित मजदूरी की न्यूनतम दर समझा जाएगा।

आज्ञा से,  
अनिल कुमार—III,  
प्रमुख सचिव।

In pursuance of the provisions of clause (3) of Article 348 of the Constitution, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of Notification no. 02/2023/905/XXXVI-3-2023-01(Estb.)-2005, dated May 26, 2023:

No. 02/2023/905/XXXVI-3-2023-01(Estb.)-2005

*Dated Lucknow, May 26, 2023*

In exercise of the powers under clause (b) of sub-section (1) of Section 3 read with clause (3) of sub-section (1) of Section 4 and clause (a) of sub-section (1) of Section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act no. 11 of 1948) and in supersession of notification no. 11/2022/1130/XXXVI-03-2022-01(Estb.)-2005, dated 22 September, 2022, the Governor is pleased to fix and revise, with effect from the April 01, 2022, the minimum rates of wages payable to the employees employed in agriculture employment in the State of Uttar Pradesh.

S. No.	Type of Agricultural Work	Region	All inclusive of minimum rates of wages for adult workers
1	Cultivation and tillage of soil, production, cultivation, growing and harvesting of any agricultural commodity, preparation for marketing and delivery to storage or to market or to carriage for transportation to market of farm produce and any practices incidental to or in conjunction with farm operations including mushroom cultivation in farms of all sizes, including those within six kilometers of municipal or cantonment limits.	Whole of Uttar Pradesh	Rs. 5980/- per month or Rs. 230/- per day

S. No.	Type of Agricultural Work	Region	All inclusive of minimum rates of wages for adult workers
2	Forestry or timbering operation performed by conjunction with farm operations.		
3	Dairy farming, raising of livestock, beekeeping, poultry farming and their incidental operations.		

2. The minimum wages may be paid in cash or, where so agreed by the employees, in kind or partly in cash and partly in kind, so however, that the total value of the wages shall in no case, be less than the minimum prescribed rates.

3. The hourly rates of wages shall not be less than 1/6 of the daily rates.

4. The minimum time-rate wages payable to adolescents and children shall not be less than time-rate wage admissible to an adult employee.

5. The rates of wages shall not in any way operate to the prejudice of any employee, *i.e.*, if more rates of wages are being paid than those prescribed under this notification, they would continue to be paid and they would be deemed to be the minimum rate of wages prescribed under this notification.

By order,  
ANIL KUMAR-III,  
*Pramukh Sachiv.*

पी0एस0यू0पी0-ए0पी0 421 राजपत्र-2023-(1371)-599 प्रतियां-(कम्प्यूटर/टी0/ऑफसेट)।  
पी0एस0यू0पी0-ए0पी0 3 सा0 श्रम-2023-(1372)-150+250 प्रतियां-(कम्प्यूटर/टी0/ऑफसेट)।